

Vores arbejde MED ESG



Et **vækstcenter**
der stikker i dybden

oktober 2025



KALUNDBORG
HAVN

Indholdsfortegnelse

3	Forord
4	Kalundborg Havns mission & vision 2022-2027
5	Indledning
6	Miljønøgletal
7	Miljøregnskab
8	Miljø / Environment (E)
11	Sociale forhold (S)
14	Ledelse & forretningsetik – Governance (G)

Forord

Kalundborg Havn og Kalundborg Tank Terminal (KTT) er ikke omfattet af ESG-rapportering.



Kalundborg Havn er en central aktør i regionens erhvervs- og industriliv, men er ikke direkte omfattet af de nye krav til ESG-rapportering under EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Dette skyldes, at havnen er en kommunalt ejet selvstyrehavn og dermed ikke en børsnoteret virksomhed.

Samtidig ligger både antallet af ansatte, omsætningen og balancesummen under de tærskler, der udløser lovpligtig rapportering.

ESG-reglerne retter sig primært mod store virksomheder og børsnoterede selskaber, hvilket betyder, at Kalundborg Havn falder uden for den juridiske forpligtelse.

Alligevel er havnen indirekte påvirket, idet samarbejdspartnere og kunder kan efterspørge bæredygtighedsdata. På den måde spiller ESG en rolle for havnens udvikling, selvom den ikke er omfattet af de formelle rapporteringskrav.

1. januar 2024

- Børsnoterede virksomheder med > 500 ansatte
- Banker, forsikringsselskaber m.fl., som allerede er underlagt et lignende lovkrav (NFRD)
- Første rapportering i 2025

1. januar 2025

- Regnskabsklasse C: virksomheder der opfylder mindst 2 af 3 kriterier:
 - 1) > 250 fuldtidsansatte
 - 2) Omsætning > 313 mio. DKK (forventes øget til ~400 mio. DKK)
 - 3) Balancesum > 156 mio. DKK (forventes øget til ~200 mio. DKK)
- Første rapportering i 2026

1. januar 2026

- Alle børsnoterede virksomheder
- Visse mikrovirksomheder kan søge dispensation frem til 2028
- Første rapportering i 2027

2027

- Frivillig standard til små og mellemstore virksomheder (SMV'er) tilføjes



KALUNDBORG HAVNS MISSION 2022-2027

Mission

Kalundborg Havns mission er aktivt at bidrage til udviklingen af erhvervslivet i Kalundborg Kommune og hele Sjælland ved at være en vækstdynamo, der skaber arbejdspladser og giver effektiv adgang til transport til søs til den rigtige pris.

Kalundborg Havn er både lokalhavn for Vestsjællands industri og en alsidig regional container-, krydstogts- og erhvervshavn for hele Sjælland på grund af sin centrale placering og store vanddybde på op til 15 meter.

Kalundborg Havn er også et centralt erhvervsklyngecenter med gode lokaliseringsmuligheder for større

havnebrugende industrier, terminal- og pakhusfaciliteter, tankanlæg og godsopbevaring.

Det er vigtigt for Kalundborg Havn, at udviklingen af havnen sker på et bæredygtigt grundlag såvel økonomisk, miljø-, klima- og samfundsmæssigt, samt i godt naboskab med lokalsamfundet.

Herigennem bidrager Kalundborg Havn til lokal og regional erhvervsudvikling ved direkte og afledt at skabe arbejdspladser inden for blandt andet transport, produktion og turisme.

Vision

Kalundborg Havn vil årligt øge havnens samlede omsætning, så den i 2027 som minimum står mål med de samlede udgifter.

Dette mål nås gennem udvikling af eksisterende forretningsområder. Desuden ved at øge omsætningen

af containere, ved at udvikle samarbejdet med GPH om den nye krydstogtterminal og ved at udvikle mulighederne for yderligere partnerskaber og private investeringer i terminal-, pakhus- og lagerfaciliteter.

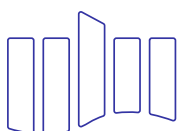
Indledning



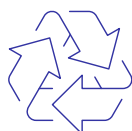
Kalundborg Havn ligger i Nordvestsjælland, midt i Danmark og tæt på både det åbne hav og det sjællandske vejnet.



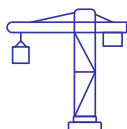
Hos Kalundborg Havn arbejder vi med bæredygtighed i praksis – hver dag. Det handler både om at drive en sund og ansvarlig forretning og om at tage vare på det lokalsamfund og den verden, vi er en del af.



Vi er Sjællands dybvandshavn nr 1. med en vanddybde på 15 meter og en strategisk placering ved Storebælt tæt på den trafikerede T-rute, der forbinder Østersøen med resten af verden.



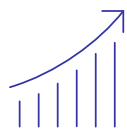
Vi prioriterer grøn omstilling og arbejder målrettet for at reducere klimaaftryk og fremme cirkulære løsninger – bl.a. i tæt samspil med virksomheder i hele Nordvestsjælland.



På Kalundborg Havn møder du en moderne, selvstyret erhvervshavn med fokus på driftssikkerhed, fleksibilitet og fremtidens behov.



Samtidig tager vi ansvar for vores omgivelser. Vi udvikler havnen i respekt for både fjorden, naturen, naboerne og byens liv. Vi tænker langsigtet, så vækst og trivsel kan gå hånd i hånd – til gavn for erhverv, mennesker og miljø.



Vores overskud investerer vi målrettet i havnens infrastruktur og videre udvikling.

MILJØNØGLETAL FOR KALUNDBORG HAVN

Kalundborg havn har besluttet at udfase sine benzin- og dieselbiler løbende i takt med den naturlige udskiftning og udelukkende købe driftsbiler på el. I samme ombæring har vi opsat 6 ladestandere ved vores kontorbygning til brug for fremtidige el-driftsbiler, personale og kunder.

Kalundborg Havn har derudover ombygget sine to Gottwald-containerkraner i Yderhavnen, så de nu kører på 100 % elektricitet i stedet for diesel, hvor vi i samme ombæring har solgt vores dieselhydrauliske kran, da denne ikke var mulig at ombygge til el-drift. Vi forventer derfor et kraftigt fald i 2025.

2023		
Equipment på Kalundborg Havn	Fossilt brændstof	Ikkefossilt brændstof
Rullende materiel	1	1
Biler	6	-
Kraner	5	2
Fartøjer	1	-

2024		
Equipment på Kalundborg Havn	Fossilt brændstof	Ikkefossilt brændstof
Rullende materiel	1	1
Biler	6	-
Kraner	5	2
Fartøjer	1	-

2025		
Equipment på Kalundborg Havn	Fossilt brændstof	Ikkefossilt brændstof
Rullende materiel	1	1
Biler	6	-
Kraner	2	4
Fartøjer	1	-



MILJØREGNSKAB

Kalundborg Havn fører miljøregnskab, der viser havnens årlige forbrug af ressourcer. Miljøregnskabet giver et solidt datagrundlag til havnens miljøindsats.

Scope 1

– Direkte udledninger fra egne aktiviteter, som fossile brændsler i køretøjer og maskiner

Vi har følgende tiltag med henblik på at reducere Scope 1-klimaaftrykket på Kalundborg Havn:

2023	
Havnens samlede udledning – Scope 1	Tons
Egen CO ₂ -udledning fra brændsler	197
Egen CO ₂ -udledning fra el og varme	23

2024	
Havnens samlede udledning – Scope 1	Tons
Egen CO ₂ -udledning fra brændsler	207
Egen CO ₂ -udledning fra el og varme	61

2025	
Havnens samlede udledning – Scope 1	Tons
Egen CO ₂ -udledning fra brændsler	-
Egen CO ₂ -udledning fra el og varme	-

Scope 2

– Indirekte udledninger fra købt energi, såsom elektricitet og fjernvarme

Vi har følgende tiltag med henblik på at reducere Scope 2-klimaaftrykket på Kalundborg Havn:

2023		
Havnens samlede energiforbrug – Scope 2		
Fossile brændsler	78.598	Liter diesel
Grøn el	0	kWh
El i øvrigt	187.083	kWh
Fjernvarme/gas	64,6	Kwh

2024		
Havnens samlede energiforbrug – Scope 2		
Fossile brændsler	81.459	Liter diesel
Grøn el	18.009	kWh
El i øvrigt	498.852	kWh
Fjernvarme/gas	72.670	Kwh

2025		
Havnens samlede energiforbrug – Scope 2		
Fossile brændsler	-	Liter diesel
Grøn el	-	kWh
El i øvrigt	-	kWh
Fjernvarme/gas	-	Kwh

Kalundborg Havn måler ikke på Scope 3 for nuværende.

Miljø / environment (E)

FOKUSOMRÅDER

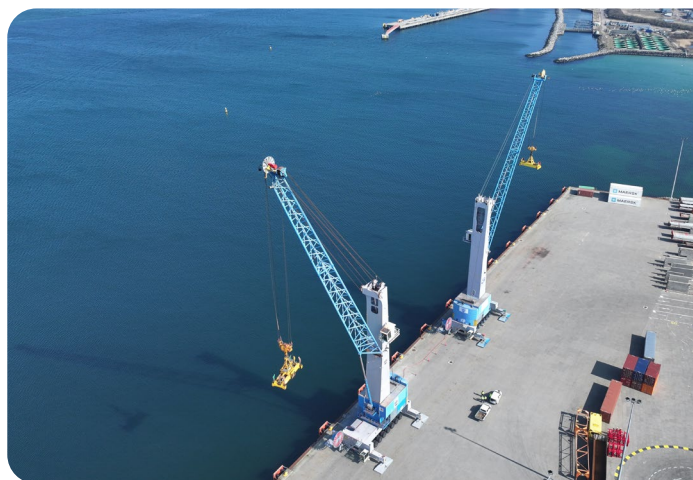


Elektrificerede containerkraner



Kalundborg Havn har ombygget sine to Gottwald-containerkraner i Yderhavnen, så de nu kører på 100% elektricitet i stedet for diesel. Elektrificeringen af kranerne er et centralt led i havnens grønne omstilling, og med ombygningen reducerer Kalundborg Havn sine CO₂-udledninger og tager et stort skridt mod nordens første CO₂-neutrale containerterminal. Projektet, der er en central del af havnens bæredygtighedsstrategi, understreger Kalundborg Havns rolle som frontløber i den grønne omstilling af havnedriften

gennem projektet Green Zealand Gateway i et stærkt samarbejde med APM Terminals. Projektet bidrager til en markant grønnere containerhåndtering og understøtter Kalundborg Havns arbejde mod en bæredygtig havnedrift – både miljømæssigt og forretningsmæssigt. I 2024 brugte vi 55.601 liter diesel, som svarer til ca. 147 tons CO₂, hvilket er reduceret kraftigt i 2025.



Etablering af landstrøm

– første fase er allerede i gang i Østhavnen

Kalundborg Havn har med succes idriftsat et nyt landstrømsanlæg i Østhavnen, som reducerer havnens emissioner og fremtidssikrer havnens drift.

Anlægget har vist sig at have en større kapacitet end først antaget, så det nu er muligt at tilslutte op til tre skibe samtidigt frem for to.

Anlægget muliggør, at oplæggerskibe, som tidligere kørte på dieselgeneratorer under ophold i havnen, nu kan forsynes med elektricitet direkte fra kajen. Det reducerer udledningen af både CO₂ og andre skadelige partikler, hvilket forbedrer luftkvaliteten i og

omkring havneområdet.

Kalundborg Havn er stolte af at være blandt de havne, der aktivt bidrager til den maritime grønne omstilling. Kalundborg Havn er med til at sætte standarden for fremtidens havnedrift.

Når skibe i havn bliver opkoblet til landstrøm, bliver deres brændstofforbrug betydeligt reduceret. Det medfører lavere omkostninger til indkøb af brændstof og slider desuden mindre på dieselgeneratorerne. Det betyder samtidig færre udgifter til vedligeholdelse og reparationer.

Ladestander til tungvognstrafik

Der skal etableres ladestation til lastbiler ved Kalundborgs Yderhavn. Havnen har indgået en aftale med Norlys, der vil opsætte truck-ladestander, så eldrevne lastbiler snart kan lade, mens chauffører hviler.

Kalundborg Havn har indgået en lejekontrakt med Norlys, der skal etablere ladestation til tungvognskøretøjer på et område øst for indkørslen ved Kalundborgs Yderhavn. Aftalen betyder, at el-lastbiler snart får mulighed for at lade deres køretøjer, mens chaufførerne kan overholde hviletider.

Ladestationen har stor betydning for havnens strategi om at drive en af verdens første CO₂-neutrale containerterminaler, og aftalen mellem parterne cementerer det fælles mål om en grønnere fremtid.



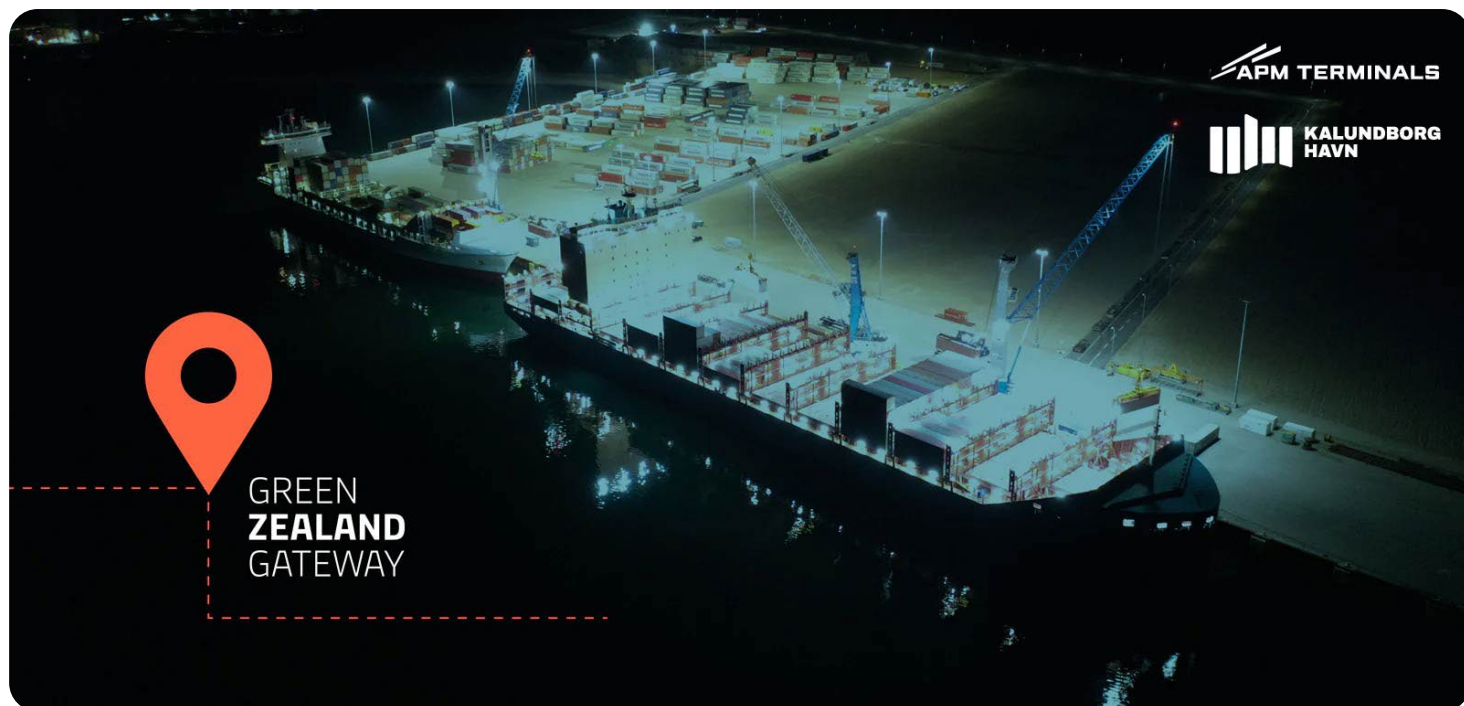
Ladestationen er et vigtigt projekt for havnen, der kommer til at gøre vores værdikæde grønnere og mindsker containerterminalens miljøpåvirkning. Det er en stor milepæl, at det nu bliver til virkelighed.

Samtidig er det en fremtidssikring. Vi giver vognmændene et incitament til at skifte til eldrevne lastbiler og dermed sænke de deres egen miljøpåvirkning, ligesom vi kan tiltrække grøn tungvognstrafik nu og i fremtiden.

CCS Zealand & grønne partnerskaber

Vi tager aktiv del i udviklingen af en ny værdikæde for CO₂ som klimavare og handelsvare. CO₂-fangst, benyttelse og lagring (CCUS) bliver en vigtig del af den grønne omstilling, og Kalundborg Havn forbereder sig på at håndtere flydende CO₂ som en ny varetype.

Vi deltager aktivt i udviklingen af regional CCUS infrastruktur og er medgrundlægger og medlem af CCS Zealand, hvor vi er repræsenteret i styregruppen sammen med udledere, lageroperatører og teknologileverandører.



Green Zealand Gateway

– arbejder mod en bæredygtig fremtid

Til Danske Havnes årlige Havnekonference modtog Kalundborg Havn bæredygtighedsprisen sammen med APM Terminals. Prisen blev tildelt grundet begge organisationers fælles projekt om at blive verdens første CO₂-neutrale containerterminal. Det prisvindende projekt er en del af Kalundborg Havns større rejse mod den grønne omstilling.

Et projekt, der gør Kalundborg Havn til frontløber på den grønne omstilling, med ambitionen om at APM Terminals' faciliteter bliver en af de første terminaler i verden, som bliver 100 % CO₂-neutral.

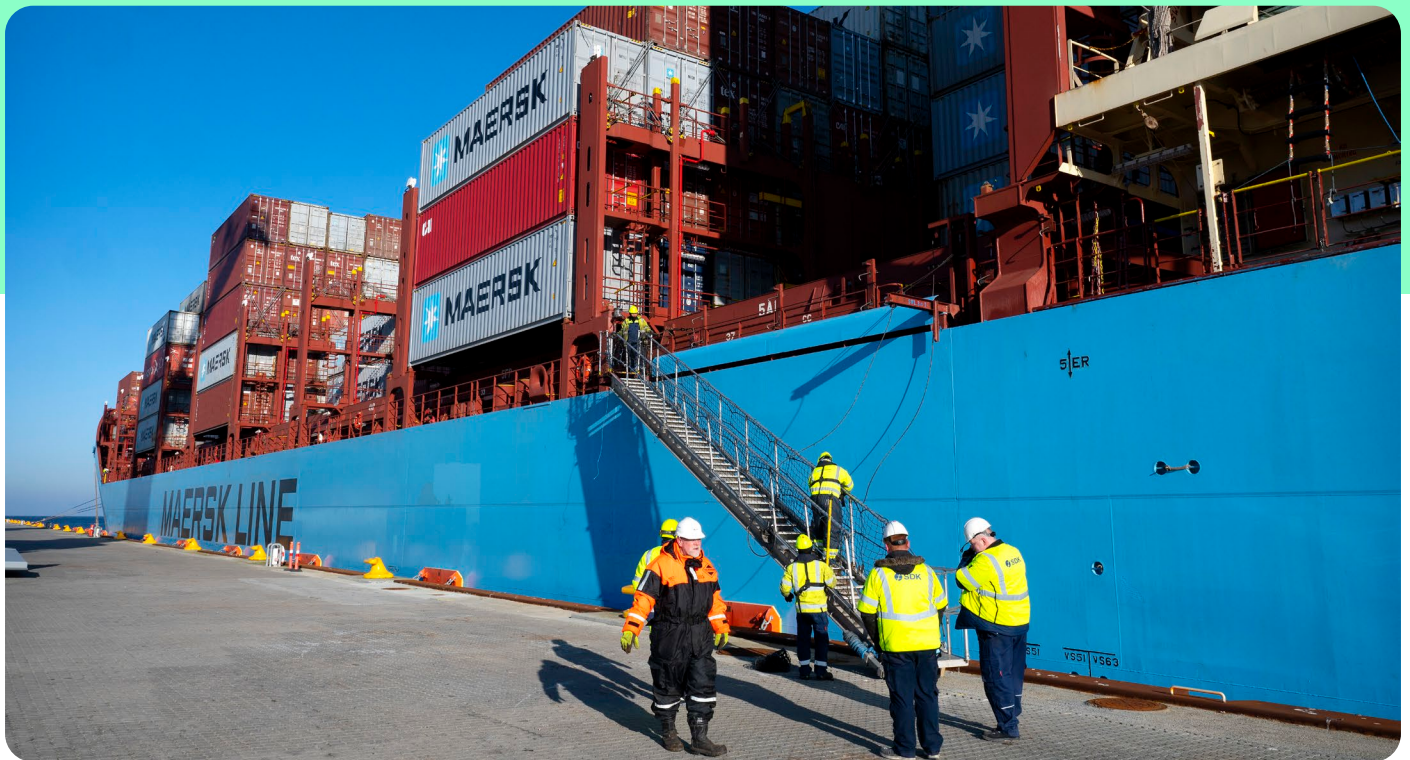
Det er ikke kun Green Zealand Gateways satsning på elektrificering, som giver kunderne et mere klimavenligt aftryk, det er også den geografiske beliggenhed, der sikrer den laveste CO₂-udledning helt ind til adresser indenfor Hovedstadsområdet grænser.

Dette skyldes bl.a. den kortere skibsrejse, hurtig terminaltid samt muligheden for modulvognstransport på hele terminalen. Kalundborg Havn er et bedre valg, hvad angår CO₂, i næsten alle understående beregnede situationer, holdt op imod alternativet i København:

From	To	Harbor	1 TEU per truck	2 TEU per truck	3 TEU per truck
			CO ₂ emissions in kg per TEU	CO ₂ emissions in kg per TEU	CO ₂ emissions in kg per TEU
Bremerhaven	Tåstrup	Via Kalundborg	131	103	92
Bremerhaven	Slagelse	Via Kalundborg	86	74	69
Bremerhaven	Kalundborg	Via Kalundborg	51	51	551
Bremerhaven	Køge	Via Kalundborg	146	113	100
Bremerhaven	Vordingborg	Via Kalundborg	147	114	100
Bremerhaven	Frederikssund	Via Kalundborg	126	100	90
Bremerhaven	Kalundborg	Via Copenhagen	203	166	150
Bremerhaven	Tåstrup	Via Copenhagen	123	114	110
Bremerhaven	Slagelse	Via Copenhagen	202	165	150
Bremerhaven	Køge	Via Copenhagen	152	132	124
Bremerhaven	Vordingborg	Via Copenhagen	204	166	151
Bremerhaven	Frederikssund	Via Copenhagen	161	138	129

Sociale forhold (S)

FOKUSOMRÅDER



Arbejdsulykker & sikkerhed

Som arbejdsplads er havnen i en højrisikofyldt branche. I havneoperationerne foregår det daglige arbejde med tungt materiel og store enheder, der skal håndteres på kajer og arealer. Vi har stor fokus på sikkerheden i det daglige arbejde og afholder faste

møder, hvor sikkerheden er på dagsordenen i driften foruden vores Arbejds miljøudvalgsmøder. I forbindelse med APV-arbejdet har der været stor fokus på sikkerheden, som er et organisk arbejde, og målet om hele tiden at have et højt niveau i forhold til sikkerhed.

Udvidelse af faciliteter – stærkere sammenhold

Med indvielsen af den nye tilbygning tager Kalundborg Havn et vigtigt skridt i udviklingen af et arbejdsmiljø, hvor mennesker og samarbejde er i centrum. Den moderne toetagers bygning, der er forbundet med det eksisterende havnekontor via en gangbro, skaber rammerne for et stærkere fællesskab på tværs af organisationen. Kontorer, mødelokaler og en fælles kantine giver medarbejdere mulighed for at mødes

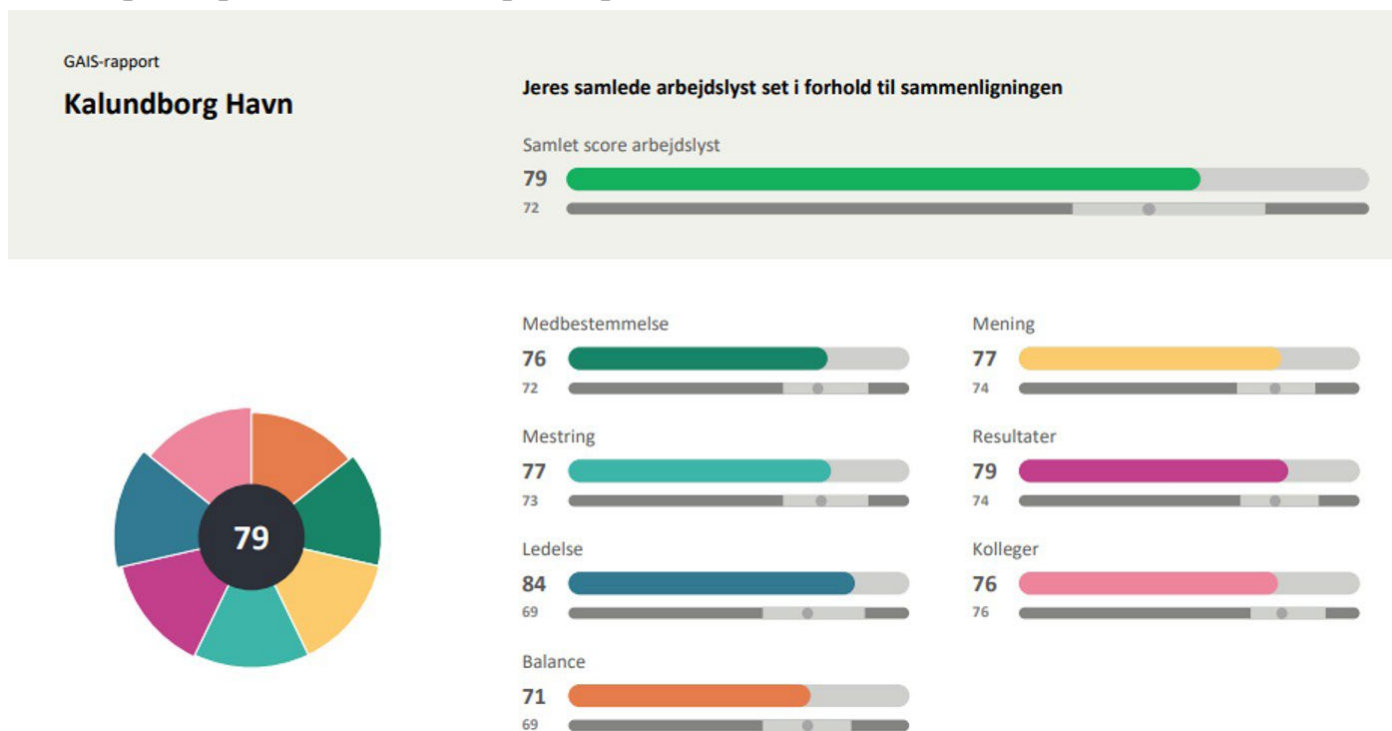
på nye måder, dele viden og styrke relationer, hvilket fremmer trivsel og samarbejde.

Faciliteterne er ikke blot et fysisk løft, men også et socialt løft, der understøtter en kultur præget af åbenhed, dialog og fælles ejerskab. Med de nye velfærdsfaciliteter skaber havnen et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig værdsat og har de rette rammer til at udfolde deres potentiale.

Trivsel på arbejdspladsen

I 2024 gennemførte vi en gennemgående trivselsundersøgelse på Kalundborg Havn blandt vores medarbejdere. Formålet var at skabe indsigt i, hvordan vores kollegaer oplever arbejdsmiljø, samarbejde og udviklingsmuligheder. Trivsel er en central del af den sociale dimension i ESG, da engagerede medarbejdere er afgørende for både kvalitet og bæredygtighed. Undersøgelsen giver os et værdifuldt grundlag for at

styrke arbejdsglæden og fastholde et sundt arbejdsmiljø. Vi ser det som en kontinuerlig proces, hvor medarbejdernes feedback er med til at forme fremtidige indsatser. Gennemsigthed i arbejdet med trivsel er derfor et vigtigt skridt i vores ESG-arbejde. På den måde sikrer vi, at trivsel fortsat forbliver en strategisk prioritet i vores organisation.



Den øverste score er Kalundborgs resultat, hvor den nederste grå score er gennemsnittet for sammenlignelige virksomheder.

Forskning i den grønne omstilling

Forskning i grønne projekter bidrager ikke kun til den miljømæssige bæredygtighed, men har også en væsentlig social dimension. Når vi på Kalundborg Havn understøtter forskning i grønne løsninger, skaber vi potentielt nye arbejdspladser, styrker kompetencer og fremmer lokal udvikling.

Ved at involvere medarbejdere, forskere og lokalsamfund i grønne initiativer, opbygger vi viden og engagement på tværs af sektorer. Dette understøtter vores ambition om at kombinere innovation med ansvar, hvor mennesker og miljø udvikles i fællesskab.

På Kalundborg Havn er et forskningsprojekt i gang med at udvikle banebrydende teknologi, der kan

bidrage til den grønne omstilling. På kaj 13 er et testanlæg i drift med at omdanne CO₂ til calciumcarbonat (CaCO₃) ved hjælp af havvand gennem projektet Ikkaton – Climate Solutions. Inspireret af naturlige processer indfanges kuldioxid fra en ren kilde eller rensset rå røggas med særligt aktiveret havvand, og når dette kommer i kontakt med almindeligt havvand, omdannes det til kalk, som kan anvendes i industrien. Projektet er udviklet i samarbejde med både danske og internationale forskere, og teknologien har potentiale til at opsamle og lagre CO₂, samtidig med at den producerer værdifulde materialer til industrien.

DecarbonICE

Vores støtte til forskningsprojektet DecarbonICE udspringer af en ambition om at bidrage til teknologiske løsninger, der ikke alene reducerer CO₂-udledning, men også skaber positive sociale effekter for mennesker og samfund.

DecarbonICE's arbejde med at udvikle en ny metode til transport af CO₂ i fast form, er et eksempel på, hvordan teknologisk innovation kan forbedre arbejds-sikkerhed og tryghed i industrien.

Ved at fjerne risici forbundet med lækager, eksplosioner eller frostskafer mindskes belastningen for medarbejdere og lokalsamfund, hvilket understøtter vores mål om ansvarlige og sikre arbejdsforhold i værdikæden.

Samtidig ser vi DecarbonICE som et projekt, der fremmer global lighed i den grønne omstilling. Fordi løsningen kan anvendes med eksisterende containe-rinfrastruktur, åbner den mulighed for, at flere lande

og mindre virksomheder kan få adgang til bæredygtig CO₂-håndtering.

Desuden bidrager vores engagement i forskningsprojekter som DecarbonICE til vidensdeling og samarbejde mellem universiteter, virksomheder og politiske aktører.

Dette styrker innovationen i samfundet og giver mulighed for, at nye generationer af forskere og teknikere udvikler kompetencer inden for bæredygtige teknologier.



Samarbejde med uddannelsessektoren

Kalundborg Havn bidrager aktivt til læring, vidensdeling og lokal udvikling ved at indgå i partnerskaber med uddannelsesinstitutioner i lokalområdet. Samarbejderne giver unge indblik i karrieremuligheder og erhvervsliv i Kalundborg og giver samtidig havnen nye perspektiver på fremtidens behov og løsninger.

NEG Kalundborg (HHX-elever)

I 2023 og 2025 deltog Kalundborg Havn i et forløb med andenårs HHX-elever fra NEG Kalundborg, der brugte havnen som casevirksomhed i en tværfaglig SO-opgave.

Forløbet omfattede oplæg og rundvisning på havnens arealer. Eleverne afleverede rapport og præsentation under temaet "Hvordan bliver fremtiden for Kalundborg Havn?", som havnen gav virkelighedsnær feedback på. Eleverne fik praktisk indsigt i havnens forretning og værdikæder samt træning i analyse,

samarbejde og formidling, ligesom havnen fik værdifulde input fra lokale unge om fremtidens havn.

Roskilde Universitet (RUC)

Kalundborg Havn indgik som casevirksomhed på kurset Design Futures, hvor en gruppe bachelorstuderende arbejdede med at designe fremtidens havn. Forløbet omfattede en rundvisning på Kalundborg Havn, interviews med udvalgte medarbejdere og en afsluttende præsentation, hvor de studerende fremlagde deres idéer og visioner.

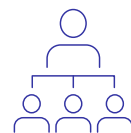
Gennem samarbejdet fik de studerende fik indsigt i havnens rolle i lokalsamfundet, mens havnen modtog værdifulde perspektiver på, hvordan fremtidens havneaktiviteter kan udvikles i samspil med mennesker, uddannelse og lokalområdet. Initiativet styrker broen mellem erhverv og uddannelse og understøtter havnens sociale ansvar.

Ledelse & forretningsetik – Governance (G)

FOKUSOMRÅDER

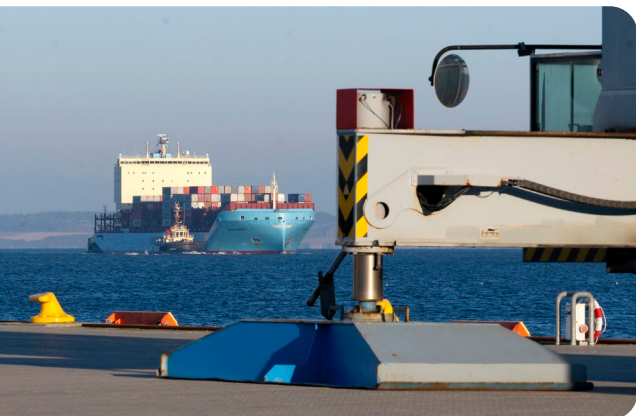


Kompetenceudvikling



Kalundborg Havn prioriterer kompetenceudvikling som en central del af god virksomhedsledelse. Vi ser det som vores ansvar at sikre, at medarbejdere på alle niveauer har de rette kompetencer til at imødekomme de stigende krav inden for sikkerhed, digitalisering, bæredygtighed og effektiv drift.

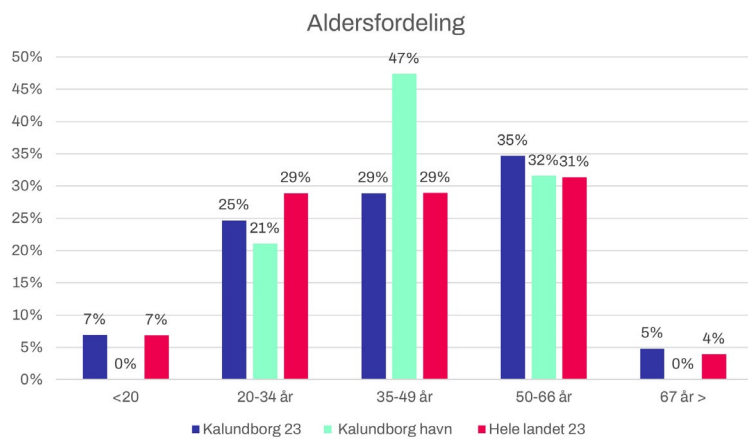
Gennem løbende uddannelse og kurser styrker vi både den individuelle faglighed og organisationens samlede robusthed. Denne tilgang skaber ikke blot en mere kompetent og engageret medarbejderstab, men understøtter også en kultur, hvor ansvar, professionalisme og langsigtet værdiskabelse går hånd i hånd. I 2024 har over 50% af medarbejderne på Kalundborg Havn været på uddannelse, efteruddannelse eller andre kompetencegivende kurser.



Mangfoldighed

På Kalundborg Havn går vi meget op i mangfoldighed. Når vi ansætter medarbejdere, sker det udelukkende med afsæt i deres menneskelige og faglige kvaliteter, uden skelen til etnisk baggrund, alder, køn, nationalitet, handicap, religion eller seksuel orientering.

Alderssammensætning hos vores medarbejdere kan ses i tabellen, der illustrerer aldersfordelingen på Kalundborg Havn, eksklusive bestyrelsen, sammenlignet med Kalundborg kommune og nationale tal.



Kundekrav

Kalundborg Havn arbejder aktivt med at integrere kundernes bæredygtighedsmål i sin strategiske styring. Som en central partner i flere store værdikæder er det afgørende, at havnen kan levere løsninger, der understøtter kundernes egne ambitioner om blandt andet CO₂-neutralitet. Governance handler i denne sammenhæng om at sikre klare processer, gennemsigtighed og ansvarlig ledelse, så havnens udvikling går hånd i hånd med kundernes grønne mål. Elektrificeringen af havnens kraner er et konkret

eksempel på, hvordan investeringer i bæredygtig infrastruktur både styrker havnens konkurrenceevne og skaber værdi for kunderne. Med fokus på langsigtet planlægning og en åben dialog med samarbejdspartnere arbejder Kalundborg Havn ikke kun for at imødekomme nuværende krav, men også for at forberede sig på fremtidens behov. På den måde er governancestrukturen med til at sikre, at havnen forbliver en troværdig, ansvarlig og attraktiv samarbejdspartner i et marked i konstant forandring.



Kalundborg Havn & FN's 10 principper

Hos Kalundborg Havn arbejder vi ambitiøst med at tage samfundsansvar og fremme en bæredygtig udvikling. Vores tilgang afspejler de samme værdier og principper, som findes i UN Global Compact, selvom vi ikke formelt er en del af initiativet. Vi ser det som en naturlig del af vores virksomhedsledelse at understøtte FN's 10 principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø samt antikorrupition og dermed bidrage til den globale indsats, som også udtrykkes gennem FN's 17 Verdensmål. Vi støtter og respekterer internationale menneskerettigheder, tager afstand fra enhver form for tvangsarbejde, diskrimination og børnearbejde, og vi anerken-

der arbejdstageres ret til organisering og kollektive forhandlinger.

Samtidig tager vi vores miljømæssige ansvar seriøst gennem investeringer i grøn teknologi og initiativer, der fremmer en bæredygtig drift. Endelig har vi en klar nultolerancepolitik over for korrupition i alle former.

På den måde integrerer vi en principbaseret tilgang i hele vores værdikæde, hvor ansvarlighed, transparens og bæredygtighed er styrende faktorer. Dette er med til at reducere risici, styrke vores relationer til kunder og samarbejdspartnere samt skabe langsigtet værdi – både for havnen, vores medarbejdere og samfundet omkring os.

Menneskerettigheder

- 1) Kalundborg Havn støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder.
- 2) Kalundborg Havn ønsker aktivt at medvirke til, at der ikke sker krænkelse af menneskerettigheder.

Arbejdstagerrettigheder

- 3) Kalundborg Havn anerkender arbejdstageres ret til organisering og kollektive forhandlinger.
- 4) Kalundborg Havn tager afstand fra enhver form for tvangsarbejde.
- 5) Kalundborg Havn støtter indsatser for at afskaffe børnearbejde.
- 6) Kalundborg Havn tager afstand fra diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Klima & miljø

- 7) Kalundborg Havn støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
- 8) Kalundborg Havn arbejder for at fremme større miljømæssig ansvarlighed gennem konkrete initiativer.
- 9) Kalundborg Havn tilskynder til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Antikorrupition

- 10) Kalundborg Havn tager afstand fra enhver form for korrupition, herunder afpresning og bestikkelse.

